



Locatiemanager 30-36 uur

Wie zijn wij?

De Korveltuin biedt professionele kinderopvang aan voor de leeftijd 0 tot 13 jaar, waarbij alles is gericht op de ontplooiing van kinderen tot sociale, zelfstandige, creatieve en kritische individuen. Dit doen wij in samenwerking met hun ouder(s) / verzorger(s) en de samenwerkingspartners op wijkniveau.

Sinds een jaar hebben wij een tweede locatie op Basisschool De Zuidwester, Kindcentrum De Korvel genaamd. Dit nieuwe kindcentrum ligt op 5 minuten lopen van De Korveltuin. De Korveltuin is een zusje van Kinderopvang De Teddybeer.

Ons motto is: **Geef kinderen de kans om tot groei en bloei te komen!**

Voor een **sfeerimpressie** van onze locaties zie:

[Kindcentrum De Korveltuin Tilburg - YouTube](#)

<https://www.instagram.com/dekorveltuin/>

<https://www.instagram.com/kindcentrumkorvel/>

De functie

Binnen ons managementteam (MT) zijn wij op zoek naar een locatiemanager (leidinggevende A) voor De Korveltuin aan de Diepenstraat 97 te Tilburg. Tevens valt de aansturing van KC Korvel onder deze functie.

Binnen ons kindcentrum hebben wij een kinderdagverblijf, peuteropvang en buitenschoolse opvang. Daarnaast werk je actief samen met de basisschool gekoppeld aan ons kindcentrum.

Wat verwachten we van jou?

De locatiemanager geeft hiërarchisch leiding aan een groep van ongeveer 30 pedagogisch medewerkers, die zorgdragen voor de dagelijkse opvang, ontwikkeling en verzorging van kinderen binnen ons kindcentrum.

Doel van de functie

Je coördineert en draagt zorg voor de realisatie van de doelstellingen en werkzaamheden binnen het kindcentrum. Dit doe je op basis van missie, visie en beleid. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering en realisatie van het tactische en operationele beleid.

De **resultaatgebieden** zijn grofweg in vijf componenten te verdelen: beleid implementeren en bewaken, medewerkers aansturen, interne bedrijfsvoering coördineren, informatie uitwisselen en processen van de interne organisatie faciliteren.

Het **profiel** van de functie kenmerkt zich door HBO werk- en denkniveau, pedagogische kennis én kennis van en inzicht in groepsdynamische processen.





Wat bieden wij jou?

Een leuke werkomgeving met een team van enthousiaste pedagogisch medewerkers en de ruimte om de functie verder te professionaliseren en te ontwikkelen. Tevens zijn er voor de nabije toekomst doorgroei mogelijkheden richting de functie van Senior locatiemanager (schaal 11).

Je wordt gefaciliteerd door: kindplanners, assistent leidinggevende, administratief medewerkers, technische dienst, pedagogisch coach en een beleidsmedewerker (de afdeling ondersteunende diensten).

Daarnaast heb je de beschikking over een secretaresse, mobiele telefoon en een Microsoft Surface (computer).

Wij bieden ook:

- ✓ een werkplek bij een werkgever die al jaren klachten vrij is en een MVO-keurmerk bezit;
- ✓ een werkplek binnen een vernieuwd en gemoderniseerd kindcentrum;
- ✓ een contract voor de duur van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband;
- ✓ een mooi salaris conform cao Kinderopvang, schaal 10 (min €3293,- tot €4.427,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week), passend bij ervaring en kwalificaties;
- ✓ bijna 6 weken vakantie per jaar;
- ✓ zorgverzekering met korting en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- ✓ een voorrangsregeling bij plaatsen eigen kind(eren) en korting op kinderopvang, per kind per jaar, omdat we de werk-privé balans belangrijk vinden;
- ✓ een toffe personeelsvereniging die de leukste uitjes organiseert met de allerleukste collega's.

En als afsluiter krijg je rond de kerst altijd een kerstattentie én een eindejaarsuitkering

Meer informatie

Een uitgebreide functieomschrijving is te vinden op onze website: www.dekorveltuin.nl. voor vragen over de inhoud van de functie kunt u zich wenden tot Johan van Gompel. Tel: 013-4633333 (keuzemenu optie 2).

Interesse?

De van motivatie voorziene brief inclusief cv kun je vóór 19 december 2022 sturen naar: De Korveltuin BV. T.a.v. dhr. J. van Gompel via mail naar hr@dekorveltuin.nl.

i.v.m. ons MVO-beleid kiezen wij alleen voor digitale motivatiebrieven en cv's te ontvangen

Procedure:

- ✓ de selectie vindt plaats op maandag 19 december 2022;
- ✓ de sollicitatiegesprekken, met overige MT-leden, vinden plaats op dinsdag 20 december vanaf 14:00 uur;
- ✓ afsluitend volgt een arbeidsvoorwaardengesprek.

