



## Word jij onze nieuwe collega?

### Wie zijn wij?

Kinderopvang De Korveltuin biedt professionele kinderopvang aan voor kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar, waarbij alles is gericht op de ontplooiing van kinderen tot sociale, zelfstandige, creatieve en kritische individuen. Dit doen wij in samenwerking met hun ouder(s) / verzorger(s) en de samenwerkingspartners op wijkniveau.

Per 1 januari starten wij een nieuwe locatie op Basisschool De Zuidwester, kindcentrum Korvel genaamd. Dit nieuwe kindcentrum ligt op 5 minuten lopen van kindcentrum de Korveltuin.

Ons motto is: **Geef kinderen de kans om tot groei en bloei te komen!**

Voor een sfeerimpressie van ons kindcentrum zie: [Kindcentrum De Korveltuin Tilburg - YouTube](#)

### De functie

Wij zijn zowel voor kindcentrum de Korveltuin als voor onze nieuwe locatie op Basisschool De Zuidwester op zoek naar pedagogisch medewerkers. Beide locaties liggen in de wijk Korvel in Tilburg.

Bij allebei de locaties werk je actief samen met de basisschool gekoppeld aan ons kindcentrum.

We hebben diverse vacatures daardoor zijn uren en werkdagen bespreekbaar. Echter het minimum aantal uren is 15 uur per week.

### Wat verwachten we van jou?

Ben jij de pedagogisch medewerker die graag met kinderen werkt, flexibel is en van aanpakken weet? Dan is deze baan echt iets voor jou!

Als pedagogisch medewerker ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse zorg van kinderen en alles wat daarbij komt kijken. Je bent o.a. verantwoordelijk voor het uitvoeren van VVE activiteiten, het schrijven van rapportages m.b.t. de kindontwikkeling en voor het neer zetten van een veilige en positieve sfeer op de groep. Daarnaast voer je gesprekken met ouders over hoe het met het kind op de groep gaat en hoe de ontwikkeling van het kind verloopt.

Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken en hebt een actieve houding.

Voor de nieuwe locatie Korvel, verwachten we een pedagogisch medewerker die ervaring in de kinderopvang heeft en op een professionele wijze de samenwerking met school kan oppakken. Omdat deze locatie nog opgestart gaat worden, is het vooraf meedenken over de invulling van deze nieuwe locatie wenselijk.





Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

### Diploma en certificering

Je beschikt over een relevant diploma kinderopvang (MBO of HBO) en beschikt over taalniveau 3F. Het is een pré om in het bezit te zijn van een VVE en KIIJK certificaat.

### Wat bieden wij jou?

Een leuke werkomgeving met een team van enthousiaste pedagogisch medewerkers en de ruimte om de functie verder te professionaliseren en te ontwikkelen.

### Wij bieden ook:

- ✓ een werkplek bij een werkgever die al jaren klachten vrij is en een MVO-keurmerk bezit;
- ✓ een contract, met uitzicht op een vast dienstverband;
- ✓ een mooi salaris conform cao Kinderopvang, schaal 6 (min €2.139,- tot €2.913,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week), passend bij ervaring en kwalificaties;
- ✓ bijna 6 weken vakantie per jaar;
- ✓ zorgverzekering met korting en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- ✓ een voorrangregeling bij plaatsen eigen kind(eren) en 10 gratis dagdelen kinderopvang, per kind per jaar, omdat we de werk-privé balans belangrijk vinden;
- ✓ een toffe personeelsvereniging die de leukste uitjes organiseert met de allerleukste collega's.

**En als afsluiter krijg je rond de kerst altijd een kerst attentie én een eindejaarsuitkering**

### Meer informatie

Een uitgebreide functieomschrijving is te vinden op onze website: [www.dekorveltuin.nl](http://www.dekorveltuin.nl) voor vragen over de inhoud van de functie kunt u zich wenden tot Eugemie van Asperdt Tel: 013-433 33 33.

### Interesse?

De van motivatie voorziene brief inclusief cv kun je vóór 20 september 2021 sturen naar: Kinderopvang De Korveltuin BV T.a.v. E. van Asperdt, diepenstraat 97, 5025MR Tilburg of mailen naar [info@dekorveltuin.nl](mailto:info@dekorveltuin.nl)

Procedure:

- ✓ de selectie vindt plaats op maandag 20 september 2021;
- ✓ de 1<sup>e</sup> ronde gesprekken vinden plaats op woensdag 22 september;
- ✓ Bij wederzijdse interesse wordt er een meedraai moment gepland op de groepen;
- ✓ afsluitend volgt een arbeidsvoorwaardengesprek.

